



# 상황판단능력 검사 실전 문제 풀이



## 상황판단능력 이해하기

오늘은 여자 친구와 사귄 지 1주년이라 함께 저녁을 먹기로 했다. 그런데 공교롭게도 중대장님이 급히 처리할 업무가 생겼다며 야근을 지시했다. 이 상황에서 당신이

- ① 가장 할 것 같은 행동은 무엇입니까?
- ② 가장 하지 않을 것 같은 행동은 무엇입니까?

- ① 여자 친구와의 약속을 취소하고 야근을 한다.
- ② 야근을 하지 않고 여자 친구를 만나러 간다.
- ③ 업무를 동료한테 맡기고 여자 친구를 만나러 간다.
- ④ 여자 친구와 저녁을 먹고 와서 야근을 한다.
- ⑥ 중대장님에게 사실대로 이야기하고 여자 친구를 만나러 간다.

## 상황판단능력 이해하기

귀하는 하사로 임관 후 부소대장으로 배치되어 임무수행 중이다. 새로 임관한 소위가 귀하의 소대장으로 전입을 오게 되었다. 귀하의 소대는 병사들의 평균 나이가 다른 소대보다 높은 편인 반면 새로 온 소대장은 병사보다 나이가 어렸다. 소대장의 성격 또한 온순한 편이라 고참 병사들이 소대장의 말에 잘 따르지 않는 경우가 많았다. 한편 소대장은 나름대로 병사들과 어울리거나, 장교로서 권위를 세우고자 노력했지만 병사들의 태도는 달라지지 않고 있다. 귀하는 부소대장으로서는 상명하복의 근간이 무너질까 고민하고 있다.

**이 상황에서 당신이 ① 가장 할 것 같은 행동은 무엇입니까?**

**② 가장 하지 않을 것 같은 행동은 무엇입니까?**

- ① 소대원들을 집합시켜 군대는 계급이 우선이라는 것을 일깨워준다.
- ② 소대장에게 자신감을 가지고 소대원들을 통제하도록 조언해주고 도와준다.
- ③ 소대원들이 소대장에게 공개 사과를 하고 진술서를 작성하도록 한다.
- ④ 소대원들에게 소대장의 장점과 리더십에 관한 얘기를 해준다.
- ⑤ 소대원들 모두에게 일차려를 부여하고 본보기로 몇몇 병사를 징계한다.
- ⑥ 소대원들 앞에서 전보다 더 소대장에 대한 예의를 갖추고 충성심을 보인다.
- ⑦ 상급자에게 보고한 후 지시를 받는다.

## 상황판단능력 이해하기

귀하는 하사로 임관 후 처음으로 부대에 배치를 받았다. 하지만 귀하가 배치 받은 소대에는 제대를 앞둔 병장이 여러 명이고 나이도 귀하와 비슷해서 병사들과의 관계가 서먹하다.

이 상황에서 당신이 ① 가장 할 것 같은 행동은 무엇입니까?  
② 가장 하지 않을 것 같은 행동은 무엇입니까?

- ① 소대장에게 가서 상황을 설명하고, 조언을 구한다.
- ② 소대원들과 함께 축구나 농구 등을 하면서 친해진다.
- ③ 소대원 회식 자리를 만들어서 서로 친해질 수 있는 시간을 갖는다.
- ④ 병장들만 따로 불러서 자신의 어려움을 말하고 도움을 요청한다.
- ⑤ 당연히 처음에는 서먹할 수 있는 것으로, 충실히 업무를 수행하면서 시간이 지나면 해결될 것이다.
- ⑥ 병사들을 한 명씩 만나서 고충을 듣고 해결할 수 있는 일을 도와주면서 친해진다.
- ⑦ 소대원들과 관계가 더 악화되기 전에 타 부대로 옮길 수 있도록 상급부대에 요청한다.

## 상황판단능력 이해하기

귀하의 분대원 중 일병이 최근 여자 친구와의 불화문제로 힘들어하고 있다. 그러던 중 그 병사는 귀하에게 찾아와 여자 친구를 만나고 올 수 있도록 해 달라며 특별휴가를 건의하고 있다.

이 상황에서 당신이 ㉠ 가장 할 것 같은 행동은 무엇입니까?

㉡ 가장 하지 않을 것 같은 행동은 무엇입니까?

- ① 소대장님에게 상황을 보고하고 조언을 요청한다.
- ② 친한 선임 간부에게 현재 상황을 설명하고, 조언을 구한다.
- ③ 일병의 심리적 괴로움을 고려해서 특별휴가를 조치해 준다.
- ④ ‘참고 견더라’ 며 거절한다.
- ⑤ 우선적으로 정서적인 안정을 갖도록 하고, 병사가 직면한 문제를 극복해 갈 수 있도록 도와준다.
- ⑥ 여자 친구에게 직접 연락해서 면회 올 것을 부탁해 본다.
- ⑦ 군 규정상 허용할 수 없는 사항이라며 거절한다.

## 상황판단능력 이해하기

귀하는 부대업무 중 관행적으로 이루어지고 있는 비리를 발견했다. 그런데 그 비리문제가 한 개인의 문제가 아니라 많은 선임 간부들이 연루되어 있는 금전비리 문제였다.

이 상황에서 당신이 **① 가장 할 것 같은 행동은 무엇입니까?**  
**② 가장 하지 않을 것 같은 행동은 무엇입니까?**

- ① 소속 부대장에게 비리 행위를 신고하고 해결조치를 기다린다.
- ② 비리와 관련이 없는 선임 간부에게 상황을 설명하고 조언을 구한다.
- ③ 비리와 연루된 간부 중 선임 간부를 만나 직접적으로 시정을 요구한다.
- ④ 정확한 입증자료를 확보하기 위해 혼자서 비리를 조사한다.
- ⑤ 비리 내용이 심각하지 않는 내용이라고 판단되면 조용히 넘어간다.
- ⑥ 상급부대에도 비리와 관계되어 있는 사람이 있을 수 있으므로 외부 언론사에 이 사실을 폭로한다.
- ⑦ 부대의 직접 상급기관에 신고하고 조치를 기다린다.

## 상황판단능력 이해하기

귀하는 부대에서 보급품을 관리하는 업무를 담당하고 있다. 납품하는 업체는 공개 입찰을 통해 선발하는데 이 중 탈락한 업체에서 부인의 통장으로 500만 원을 입금했다. 이를 모른 채 3개월이 흘렀고, 자신이 모른 상황에서 이 일이 알려지면서 곤란한 상황에 처하게 되었다.

**이 상황에서 당신이 ㉠ 가장 할 것 같은 행동은 무엇입니까?**

**㉡ 가장 하지 않을 것 같은 행동은 무엇입니까?**

- ① 부대에 억울함을 호소하고 들어온 돈을 돌려 준다.
- ② 그동안 자신의 청렴함을 알고 지내던 동료들에게 도움을 청한다.
- ③ 업체 대표를 불러 부대에 자신의 결백을 증명하도록 당부한다.
- ④ 억울하지만 돈을 돌려주고 부대의 결정을 기다린다.
- ⑤ 돈을 준 업체를 형사 고발하고 법적으로 맞 대응한다.
- ⑥ 친하게 지내는 고위 간부에게 이 사실을 이야기하고 도움을 청한다.
- ⑦ 대대장에게 상황을 설명하고 조언을 부탁한다.

## 상황판단능력 이해하기

후임병에게 성추행을 하는 선임병사가 있음을 확인하고 소대장에게 사고 보고를 했는데, 무슨 이유인지 모르겠지만 아무런 조치가 없었다.

- 이 상황에서 당신이
- ① a 가장 할 것 같은 행동은 무엇입니까?
  - ② b 가장 하지 않을 것 같은 행동은 무엇입니까?

- ① 소대장에게 재차 문제해결을 건의하고, 그래도 미 조치 시 차상급 지휘관에게 보고한다.
- ② 군대 내에서 있을 수 있는 일이므로 조용히 넘어간다.
- ③ 가해자 선임병사를 불러 일차려를 실시한다.
- ④ 피해자 후임병을 불러 이해를 시키고,  
가해자 선임병은 차후에는 그런 일이 없도록 다짐을 받는다.
- ⑤ 평소 친한 선임 간부에게 조언을 구한다.



## 상황판단능력 이해하기

귀하는 부소대장이다. 소대장이 오후까지 업무를 완료해야 한다며 업무 지시를 했는데, 이어 중대장도 또 다른 일을 처리하라고 요구하였다.

이 상황에서 당신이 ㉠ 가장 할 것 같은 행동은 무엇입니까?

㉡ 가장 하지 않을 것 같은 행동은 무엇입니까?

- ① 소대장에게 양해를 구하고 중대장이 시킨 일을 먼저 한다.
- ② 소대장이 시킨 일을 먼저하고 중대장이 시킨 일은 나중에 한다.
- ③ 두 가지 업무의 우선순위를 판단하고 그 순위가 낮은 일을 시킨 상급자에게 상황을 설명하고 업무조정을 건의한다.
- ④ 그냥 중대장이 시킨 일을 먼저 한다.
- ⑤ 그냥 아무 일도 하지 않는다.
- ⑥ 소대장에게 상황을 설명하고 추가 지시를 기다린다.
- ⑦ 두 가지 일을 할 수 있는데 까지 해 본다.

## 상황판단능력 이해하기

귀하는 GOP 부소대장이다. 집중 폭우가 내리는 날 순찰 임무를 수행하던 중 급류에 의해 침수가 될 수 있는 저지대의 3개 초소를 발견하였다. 지속적으로 계곡물이 범람하고 있는 상황으로 근무자들의 안전을 보장할 수 없는 상황이다.

이 상황에서 당신이 ① 가장 할 것 같은 행동은 무엇입니까?

② 가장 하지 않을 것 같은 행동은 무엇입니까?

- ① GOP이므로 경계임무에 소홀함이 없도록 한다.
- ② 근무자 철수를 명하고, 그 상황 및 조치내용을 당직실로 보고한다.
- ③ 분대장이 현장에서 같이 경계 근무를 한다.
- ④ 분대장의 능력 밖이므로 모르는 척 한다.
- ⑤ 위험하다고 판단되면 해 초소를 이탈하라고 지시하고 순찰을 계속한다.
- ⑥ 저지대에서 고지대로 이동하여 근무를 서게 한다.
- ⑦ 상황을 보고한 뒤, 계속 순찰 임무를 수행한다.

## 상황판단능력 이해하기

귀하는 부소대장이다. 소대원들이 힘든 훈련을 잘 견디며 참아내고 있는 상황이다. 한편으로 과도한 피로와 스트레스로 인해 상급자의 과도한 지시에 민감하게 반응하고 있으며, 병사들 상호간 격한 감정의 표출 등 일탈행동의 징후가 나타나고 있다.

이 상황에서 당신이 ① 가장 할 것 같은 행동은 무엇입니까?

② 가장 하지 않을 것 같은 행동은 무엇입니까?

- ① 시간이 지나면 해결이 될 것이므로 그대로 나둔다.
- ② 전투력 향상을 위한 일이므로 잘 감수하도록 정신교육을 한다.
- ③ 소대장에게 상황을 보고하고 분대원들의 스트레스 해소책을 강구한다.
- ④ 상급간부에게 현재 업무가 과중한 상황임을 알린다.
- ⑤ 분대원들에게 정신상태를 강화할 수 있도록 긴장감을 조성시킨다.
- ⑥ 현 어려움을 이겨내야 한다며, 부소대장으로 솔선수범한다.
- ⑦ 소대장 중대장을 타박한다.

## 상황판단능력 이해하기

귀하는 소대장이다. 귀하의 중대장은 매우 추진력과 승부욕이 강한 사람이다. 중대장의 복무방침에 따라 목표중심의 업무수행으로 각종 경연대회에서 최고의 성적으로 누리고 있다. 그러나 이러한 과정이 지속되면서 목표달성을 위한 억압적인 분위기 조성, 구타사고 등이 발생하기 시작했다.

이 상황에서 당신이 ① 가장 할 것 같은 행동은 무엇입니까?  
② 가장 하지 않을 것 같은 행동은 무엇입니까?

- ① 충성을 생각하며, 중대장이 시키는 일은 무조건 추진한다.
- ② 중대장과 면담을 통해 현 상황을 설명하고 해결책을 모색한다.
- ③ 자의적으로 소대를 지휘하여 문제를 해결하고자 노력한다.
- ④ 소대장끼리 뭉쳐 중대장의 지휘방식의 문제를 제기한다.
- ⑤ 대대장에게 보고하여 문제해결을 요구한다.
- ⑥ 상급기관에 보고한다. ⑦ 주변 선배간부에게 조언을 구한다.

## 상황판단능력 이해하기

귀하는 분대장이다. 분대원들과 같이 담당 경계구역 제초작업을 하고 복귀하였다. 이들이 지난 뒤 분대원 2명이 감기증세를 보이며, 고열과 오한 그리고 두통을 호소하고 있다.

**이 상황에서 당신이 ① 가장 할 것 같은 행동은 무엇입니까?**

**② 가장 하지 않을 것 같은 행동은 무엇입니까?**

- ① 감기 증세이므로 밖에서 감기약을 사다 준다.
- ② 시간이 지나면 나아지겠지 하고 내버려 둔다.
- ③ 의무대에 가보라고 지시한다.
- ④ 소대장, 군의관에게 작업상황 및 환자상태 설명하고 대응조치를 한다.
- ⑤ 작업을 열외 시키고 휴식을 취하도록 한다.
- ⑥ 업살을 부리는 일 일수도 있으므로 얼차려를 준다.
- ⑦ 빨리 완쾌하도록 필요한 사항을 지원해 준다.

## 상황판단능력 이해하기

귀하는 소대장이다. 얼마전 전입한 병사가 자신의 아버지가 타 부대의 장군이라며 자신이 원하는 보직으로 변경을 요구하였다.

이 상황에서 당신이 ㉠ 가장 할 것 같은 행동은 무엇입니까?

㉡ 가장 하지 않을 것 같은 행동은 무엇입니까?

- ① 군대의 규율을 체험할 수 있도록 정신교육과 일차려를 실시한다.
- ② 해 병사의 아버지께 전화를 해 다른 병사들과 똑같이 훈련을 받을 수 있도록 자신의 뜻을 전달한다.
- ③ 해 병사의 말을 무시하고 분대장 및 다른 병사들에게 이야기해서 사고가 발생하지 않도록 주의하라고 당부한다.
- ④ 상부에 보고해 하달된 조치대로 이행한다.
- ⑤ 자신 이외의 다른 장교들에게 불이익 발생을 우려하여 병사의 말을 들어 준다.
- ⑥ 해 병사에게 군대의 엄격한 규율을 알려주고, 현 상황에서 군생활에 충실하도록 지시한다.

## 상황판단능력 이해하기

평소에 술을 좋아하는 중대장이 업무가 없는 밤이면 불러서 술을 마시게 한다. 술을 즐기지 않은 귀하는 술자리가 매우 불편하다. 더욱이 술을 마시는 횟수가 늘어나면서 육체적 및 정신적 피로와 경제적 피해가 쌓이고 있다.

이 상황에서 당신이 ① 가장 할 것 같은 행동은 무엇입니까?  
② 가장 하지 않을 것 같은 행동은 무엇입니까?

- ① 대대장에게 가서 상황을 설명하고 도움을 요청한다.
- ② 군인은 명령에 불복종할 수 없으므로 불만 없이 중대장 요구에 따른다.
- ③ 피할 수 없다면 즐긴다는 마음으로 술을 즐길 수 있는 체질로 자신을 바꾼다.
- ④ 다른 선임 부사관들에게 상황을 설명하고 도움을 요청한다.
- ⑤ 중대장에게 면담을 요청하고 술자리의 어려움을 설명한다.
- ⑥ 술자리에 참석할 수 없다고 정중하게 거절한다.
- ⑦ 다른 부대로 옮길 수 있도록 상급부대에 요청한다.

## 2주차 강의 예고



**실전 모의고사(1차 평가) 및 해설  
독해력(글이 제시하는 세부정보 파악)**

- 1. 활동 1-활동 10, 10명**
- 2. 평가 문제 1~10, 2문제씩 5명**  
**\* 방법, PPT 작성 → 발표**