

산학협력중점교원에관한규정

제정 2019.06.13

제1조(목적) 이 규정은 국제대학교(이하“본 대학교”라 한다) 교원인사규정 제2조 제2항에서 규정한 전임 교원 중 산학협력중점교원의 임용 및 처우에 관한 사항을 정함을 목적으로 한다.

제2조(적용) 산학협력중점교원의 인사에 관하여 다른 규정에 특별히 정한 경우를 제외하고는 이 규정에 따른다.

제3조(임용자격) 산학협력중점교원으로 임용될 수 있는 자의 자격은 다음 각 호와 같다.

1. 교원인사규정 제13조의 교수자격기준에 해당하는 자. 다만, 교육경력연수·연구실적 연수는 산업체 경력으로 대체할 수 있다.
2. 산업체 경력자로서 산학협력을 통한 교육, 연구, 창업·취업 지원, 기술이전 등을 중점 추진할 수 있는 자
3. 대학에서 요구하는 분야에 대한 경력이 10년 이상인 학사 이상의 학위소지자

제4조(임용절차) 임용절차는 교원인사규정 제10조 제1항에 따른다.

제5조(임용기간 등) 임용기간, 임용계약, 재임용, 계약해지 등에 관한 사항은 정관 제39조에 따른다.

제6조(의무) ① 산학협력중점교원은 학과(학부) 및 행정부서에 소속하여 주어진 직무를 수행하여야 한다.

② 산학협력중점교원의 임무는 다음 각 호와 같다.

1. 산·학·연 협력사업의 기획 및 관리
2. 산학협력협의회 추진 및 관리
3. 기술지도, 기술개발, 기술이전사업 등의 추진 및 관리
4. 공용장비운영사업 추진 및 관리
5. 현장실습, 인턴십 등을 통한 산학협력 인력양성
6. 취업·창업 관련 업무
7. 기타 산학협력 활성화 업무 추진

③ 산학협력중점교원은 교원의책임시수및초과강의료규정 제2조에 따른 전임교원의 책임시수에서 30% 이상을 감면한다.

제7조(업적평가) 산학협력중점교원은 교원업적평가규정에 따라 교원업적평가를 받되, 교원업적평가 규정 제7조 제5호에 의한 예외인정을 적용한다.

제8조(보칙) 이 규정에서 정하지 아니한 사항은 본 대학교의 관련규정을 따른다.

부칙

제1조(시행일) 이 규정은 2019년 06월 13일부터 시행한다.